

Objectifs du chantier

Formation de 8 nouveaux collaborateurs à la méthode de Formation FAST

Mise en pratique sur terrain pour valider les acquis vu en théorie

Indice de confiance et déploiement par un engagement collaboratif

Indicateurs

Mise en pratique sur terrain et evaluation en s'appuyant sur VRS, pour évaluer les acquis et les bonnes pratiques.

Initial

Actuel

Cible

0

1

1

0

1

1

0

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Février				Mars								Avril				Avancement
																4/4 Form'action FAST
23/02 J1 GR01	24/02 J2 GR01	25/02 J1 GR02	26/02 J2 GR02	02/03 J1 GR01	02/03 J1 GR02	09/03 J1 GR01	10/03 J2 GR02	16/03 J3 Fusion	17/03 J4 VRS	23/03 J3 GR01	24/03 J4 GR02	13/04 J5 GR01	14/04 J6 GR02	29/04 J7 GR03		7/8 Coaching FAST
																4/4 PPS pilotage perf standard
																Total = 15/16

Réalisées

Matin
Présentation des objectifs et du déroulé de la journée.
Qu'est-ce qu'un standard ? Définition, compréhension et échanges autour du standard.
Le standard : un outil du formateur.
La sécurisation : un levier de performance.
Méthode FAST : rendre la formation efficiente grâce au standard.
L'écosystème du standard : comment le faire vivre.

Après-midi
Mise en pratique : application de la méthode FAST sur le terrain.
Indice de confiance du projet et points de vigilance.
Engagement collectif et collaboratif.

A Faire

Mise en pratique à chaud de la méthode sur le terrain.
Planification des prochains groupes pour la session du 18/05.
Définition d'une vision et planification des formations (lignes, formateurs, audits) afin de challenger les objectifs.
Accompagnement des formateurs dans le projet et la démarche, avec suivi de la maturité via des audits VRS et ajustements pour favoriser la montée en compétences.
Ritualisation des points C.E. – formateurs.
Accompagnement et suivi des équipes de nuit.

Satisfactions

Les managers ont mis en place davantage de moyens afin de garantir l'atteinte des résultats et des objectifs visés, notamment en formant un nouveau groupe de collaborateurs à la méthode. L'objectif est de renforcer les équipes, d'augmenter la capacité de formation et d'audit, et de faire émerger une véritable culture autour de ce projet.

Les premiers résultats se dessinent. Bravo, c'est mérité au vu des efforts engagés et du rythme soutenu. Ne rien lâcher et continuer sur cette lancée !

Les équipes affichent un indice de confiance très élevé et un réel engagement. Il serait pertinent de mettre en place des points d'étape réguliers afin de valoriser les avancées et de féliciter les équipes.

Points de Vigilance

Accompagner le nouveau groupe dès demain, à chaud, afin de maintenir la dynamique et d'ancrer la formation.

Suite aux blocages rencontrés au mois d'avril, bien mettre sous contrôle les formations à lancer et les audits à réaliser afin d'éviter le retour des écarts. Les actions doivent être visibles sur le PPS et être pilotées par les C.E.

Act'eurs

Pilote / Sponsor	Anthony R / Emilie O
Contributeurs	LABENNE Deborah
ROY Stéphane	BOUCARD Arnaud
MEUNIER Marie	GUIMBRETIERE Dominique
GUITTON Aude	FIAUX Nicole
Godet Céline	Jousseau Elodie
Intervenant ACT	Loïc Gomes

Illustrations de l'intervention

