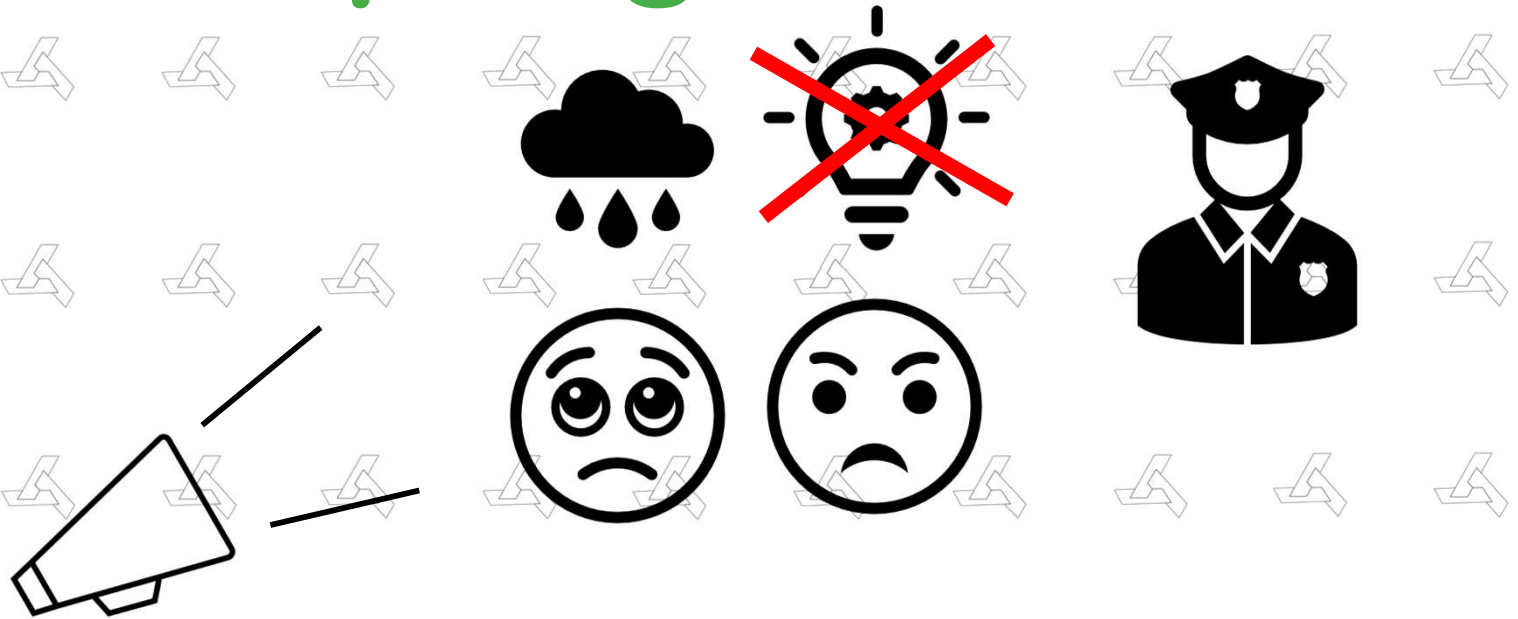


Gaspillage Perte RH



Les pertes lorsque chacun ne peut pas contribuer à la hauteur de leurs capacités. Ca peut venir d'un manque de motivation, un manque de direction, un manque d'écoute, un manque d'autonomie et/ou la culture de l'organisation

Par Exemple :

Management trop directif.

Objectifs pas communiqués ou pas claires.

Manque de visibilité au quotidien

Ignorer les idées de ceux qui font le travail

La créativité des employés bafouée