

Objectifs De la formation	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Identifier les points clés en analysant une séquence de travail	Création de standard	✗	✓	✓
• Former rapidement et efficacement les utilisateurs	Valider les formations avec les 4 étapes	✗	✓	✓
• Définir les rôles & Responsabilités de chaque acteur	Matrice Rôles & Responsabilités	✗	✓	✓

Dates Réalisées / Planifiées

avril 2024

Avancement

17/04

18/02

100%

Mise en œuvre des actions

Bilan à Chaud

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Réalisation de la formation TS & méthode TWI. Démonstration de formation TWI en 4 étapes. Écriture de standard sur le terrain. Former rapidement les collaborateurs grâce à la méthode TWI en 4 étapes. Définition du standard. Matrice bénéfice effort. Rôles & Responsabilités. Présentation du POC (Fabien Manitou - Objectif feuille de route- ressources).	Continuer à standardiser les processus. Communiquer et former les collaborateurs. Prioriser les standards essentiels au bon fonctionnement, créer ceux qui apportent beaucoup de bénéfices pour très peu d'efforts. Tester & éprouver le standard montage pédale de frein.	L'expérience et l'ancienneté des participants. La bonne humeur des apprenants	Écriture des standards sur le terrain avec les équipes. Questionner et identifier les points clés. Identifier un exemple facile à entreprendre qui apportera du résultat très rapidement, afin d'emmener les équipes sur le sujets. L'implication du service méthodes qui doit être moteur dans la démarche. Bon sens, pragmatisme, humain !!!

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Fabien S
Contributeurs	Arnold Estelle
Thierry	Bassem
Manon	Amélie
David	Damien
Intervenant ACT	Loïc Gomes

Illustrations de l'intervention

