

Chantier : Groupe 2

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Accompagner et former les managers en renforçant les pratiques managériales	Formation: 3 Modules de Formation Accompagnement: 2 Sessions de Coaching	0	4	5
Verbaliser et piloter les exigences	Définir et suivi d'une exigence, intégration dans une tournée de terrain	0	3	4
Les enjeux et les problématiques quotidiens doivent être pilotés par les chefs d'équipe	Indicateurs définis et suivis	0	4	4

Suivi du projet

Avancement : 88%

septembre 2024	novembre 2024	janvier 2025	mars 2025
24/09 25/09	12/11 13/11	07/01	05/03 06/03

Mise en oeuvre des actions

Réalisées	A faire	Satisfactions	Points de vigilance
Modules de Formation i) Posture Managériale/Styles de Management ii) Gestion du Temps iii) Gestion des Conflits / Changer de Regard Mise à jour engagements apprenants	Voir fichier engagements apprenants	Des prises de recul sur les pratiques actuels à travers la matrice d'Eisenhower La découverte des conflits /des valeurs / Des filtres pour certains	Aider les apprenants de prendre du recul dans le déploiement de leurs exigences ainsi que déléguer certains actions aux Team-Leader

Bilan à chaud

Equipe chantier

Pilote	Charlène
Sponsor	Karine
Contributeurs	Isabelle D, Clemence, Brice, Angelique
Intervenant ACT	Bob Poole

Illustrations de l'intervention

