

Chantier : Groupe 1

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Accompagner et former les managers en renforçant les pratiques managériales	Formation - 3 Modules de Formation dispensés Accompagnement - 2 Sessions de Coaching	0	4	5
Verbaliser et piloter les exigences	Définition et suivi d'une exigence, intégration dans une Tournée de Terrain	0	4	4
Les enjeux et les problématiques quotidiens doivent être pilotés par les chefs d'équipe	Indicateurs définis et suivis	0	3	4

Suivi du projet

Avancement : 88%

octobre 2024	septembre 2024	décembre 2024	février 2025
22/10 23/10	10/09 11/09	17/12	18/02 19/02

Mise en oeuvre des actions

Réalisées	A faire
Modules de formation: i) Posture Managériales / Styles de Management ii) Gestion du Temps iii) Gestion des Conflits / Changer de Regard Mise à jour des engagements apprenants	Soutien des apprenants dans leur mise en œuvre Clarifier les exigences et déploiement pour les Team Leaders. Aider les Chefs d'équipe dans la partage et gestion de leurs priorités

Bilan à chaud

Satisfactions	Points de vigilance
Une groupe ouverte, dans l'échange des pratiques et des expériences. Des moments de prise de recul et de prise de conscience managériale	Charge ponctuelle: i) la totalité des bilans annuels des opérateurs à faire en deux mois - est-il possible de lisser ce charge pour les années à venir ? ii) Absence Séverine sur îlot d'Emilie (équipe de 80 en suivi) Nécessité d'aider les CE à prendre de l'hauteur pour éliminer des gaspillages, notamment le sur planification et sur traitement des dossiers

Equipe chantier

Pilote	Charlène
Sponsor	Karine
Contributeurs	Emilie, Catherine C, Sandrine, Karine
Intervenant ACT	Bob Poole

Illustrations de l'intervention

