

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Accompagner et former les managers en renforçant les pratiques manageriales	Progrès grille de suivi	0%	31%	> 90%
• Les enjeux et les problematiques quotidiens doivent être pilotés par les chefs d'équipe	Au moins 1 exigence & 1 indicateur en progression	0	0	4
• Verbaliser et piloter les exigences	Exigences Définies	4	4	4

Dates Réalisées / Planifiées

septembre 2023	octobre 2024	novembre 2024	décembre 2024	janvier 2025	Avancement
10-11/09	22-23/10	Coaching 2x2H/Manager (2 j)		2 jours	25%

Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Les bases de l'amélioration continue Définition d'une exigence Création d'une exigence et d'un indicateur C'est quoi une tournée de terrain Définition de sa tournée de terrain Les outils de reconnaissance et de feedback assertif	Mise en œuvre et suivi des tournées de terrain et du pilotage d'une exigence avant la prochaine session	Une équipe ouverte, engagée avec des bonnes échanges entre les apprenantes Définition des exigences, indicateurs et des tournées de terrain pour permettre un suivi plus factuel de l'activité	Assurer l'intégration de ces outils et démarches dans l'eco-système Lacroix (LDM - Lacroix Daily Meetings) et pilotage de l'amélioration continue. Pour la prochaine séance (animer mes performances), se caler sur quelle réunion caler la démarche (LDM // Point 5'). La difficulté pour les CE à trouver la bonne place aux Team Leaders.

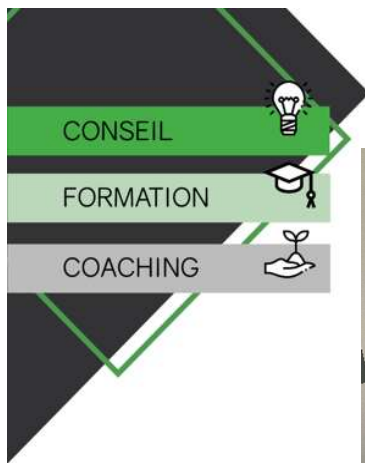
Bilan à Chaud

Equipe chantier Kaizen

Pilote	0
Sponsor	Karine
Contributeurs	Catherine
Emilie	Karine
0	Sandrine
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'intervention

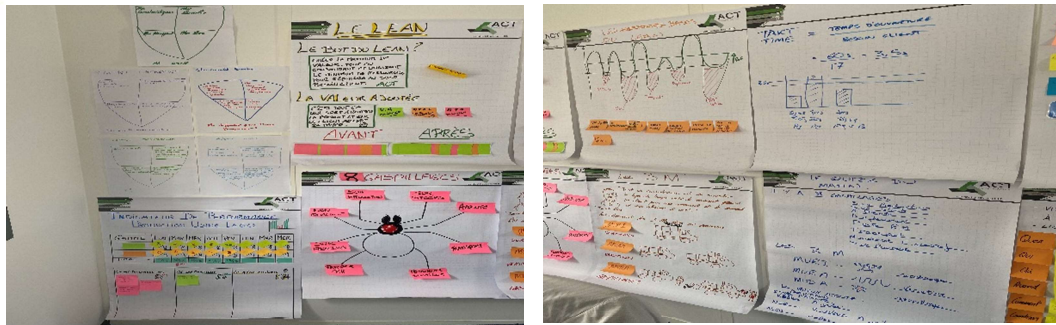




#1 MONTÉE EN COMPETENCES MANAGÉRIALES

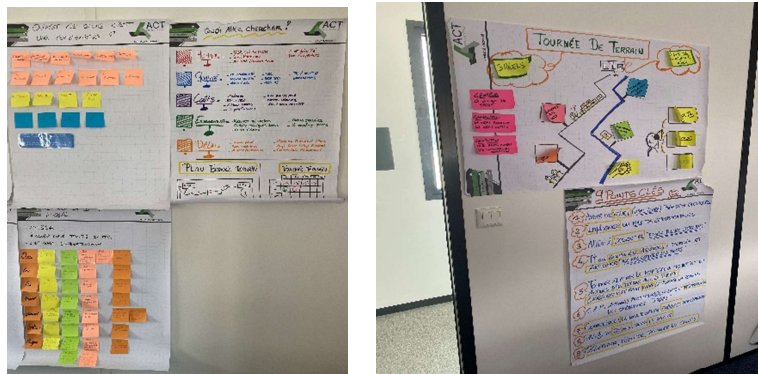


**Les bases du Lean
et l'importance des faits
et de la mesure**

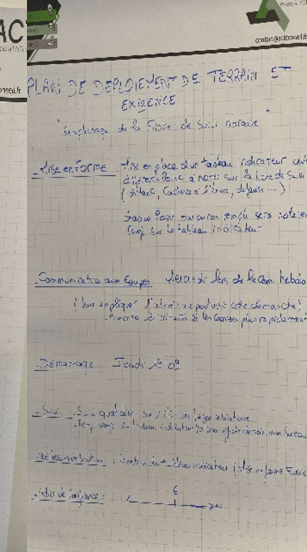
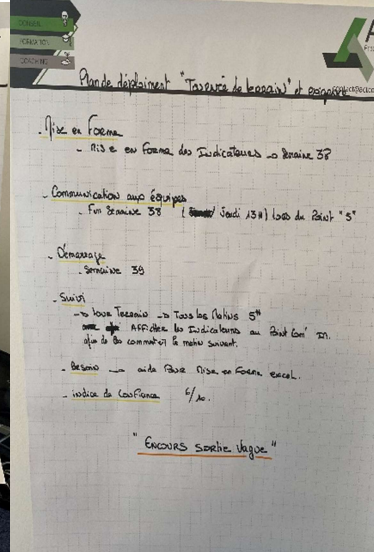
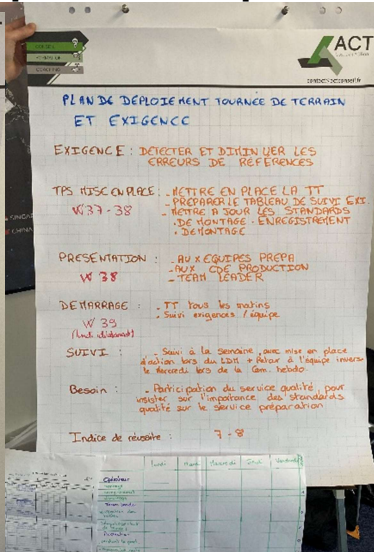
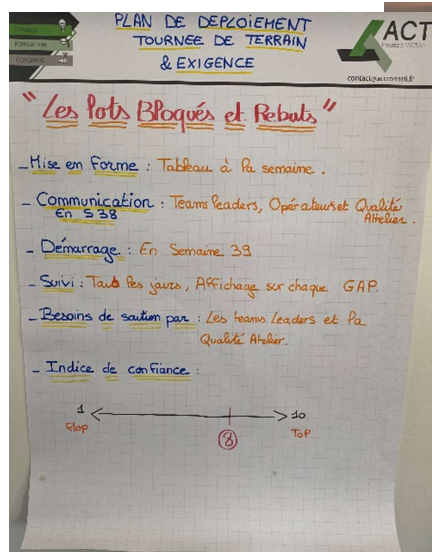
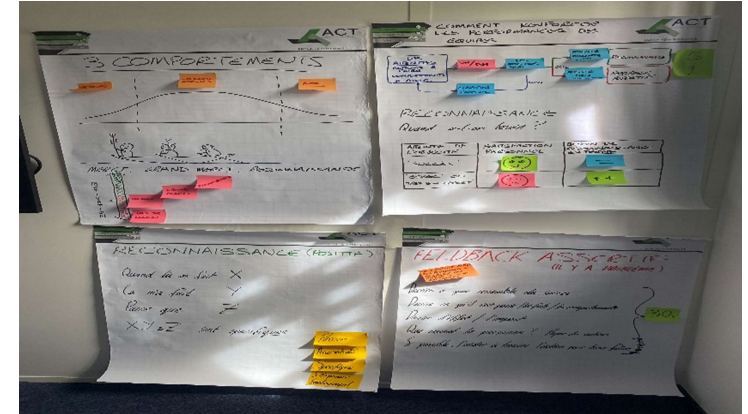


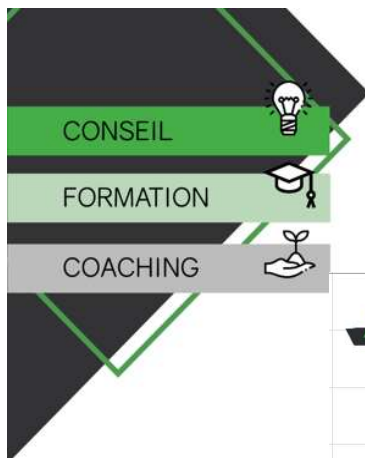
Les Exigences et la Tournée de Terrain

La reconnaissance et le feedback assertif



La restitution et les plans de déploiement





#1 MONTÉE EN COMPETENCES MANAGÉRIALES



La Grille de suivi

		Grille de suivi			
		Montée en compétences Manageriales			
				Legende ● En Place ● En Cours ● Pas commencé	Valeur 1 0,5 0
Nom	☐ Définir et Piloter une exigence ☐ Définir et Piloter des indicateurs ☐ Pilotage d'une tournée de terrain ☐ Pratiquer des reconnaissances ☐ Pratiquer des feedback assertifs ☐ Définir son planning type ☐ Animation d'un point équipe ☐ Démontrer des progrès positifs	Etat Actuel:	Prochaine étape :	Points de vigilance:	
0%					
Obj: >90%					
Mise à jour, par					

Suivi individuel par apprenant
 Chaque Pratique ou apprentissage est évalué à 0% (pas commencé), 50% (en cours) ou 100% (en place)
 à mettre à jour par le formateur a l'issu de chaque formation ou coaching

Tableau de suivi chantier

