

Journée perfectionnement méthode de formation TWI

Objectifs du chantier

- Découvrir la méthode FAST - TWI en 4 étapes
- Mise en pratique sur le terrain - former 1 collaborateur avec la méthode + Feedback
- Drafter les 1ers indicateurs de processus de pilotage TWI lié au point perf

Indicateurs

Initial

Actuel

Cible

0	1	1
0	2	1
0	1	1

Dates Réalisées / Planifiées

Juillet

Août

Avancement

15/07
J1

1/1 Jours

Réalisées

A Faire

Satisfactions

Points de Vigilance

Matin

Accueil présentation / tour de table
Objectifs et livrables de la journée
Point Perf 5' + Tour de terrain
Mise en situation serious game
Méthode Traditionnelle VS Méthode TWI
Bénéfices de la méthode
Préparation de la formation pour la mise en pratique
l'après midi - validation des standards

Finir de mettre au propre les indicateurs
Déployer et suivre les indicateurs
Finir de former les opérateurs avec la méthode TWI
Définir les futures formatrices TWI dans le secteur pôle PC
Séverine Audit de standard dans la tournée de terrain

Pilotage du TWI revue de perf - piloter anticiper et maîtriser la non qualité par les standards

Les 1ers standards déjà écrits
L'implication des collaborateurs
L'accueil

Lucas excellent formateur qui se dégage du contenu et passionné par le sujet

Bien définir les rôles et responsabilités du processus TWI à l'avenir

Commencer sur un petit périmètre / éprouver la méthode

Changement de culture et de pratique déjà ancrer et mis en place

Après Midi

Mise en pratique de 2 formations TWI au poste
Blanco + Audit
Explication de Darvis et matrice
1er Draft indicateurs de processus

Intervenant ACT

Pilote

Lucas

Sponsor

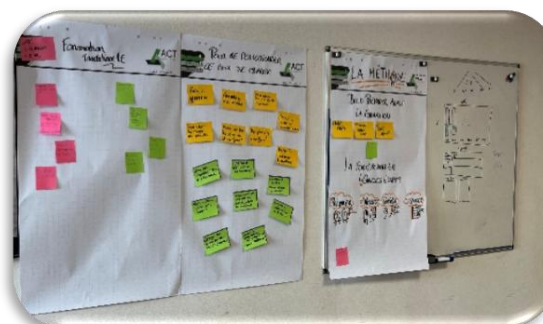
Noel

Contributeur

Severine

Intervenant ACT

Loic



Illustrations de l'intervention