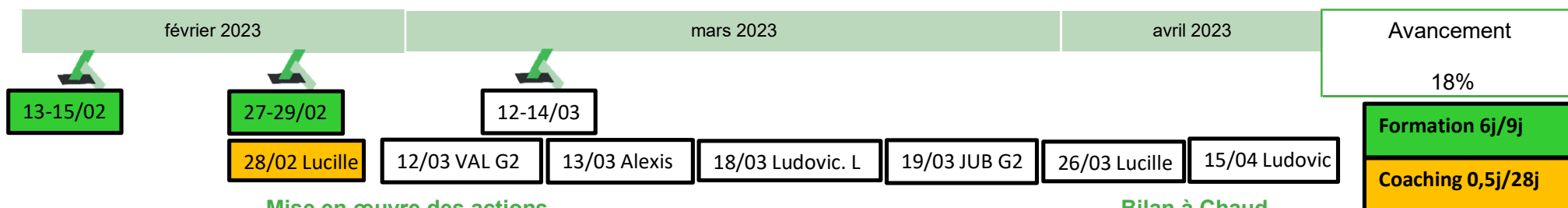


Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Mettre en place des zones MVP	Nombre MVP	0	0	16
• Personnes formées à l'animation de la performance	personnes formées	0	8	16
• Mettre à jour les réunions mensuelles	MAJ Réunions Mensuelles	0	0	4

Dates Réalisées / Planifiées



Mise en œuvre des actions

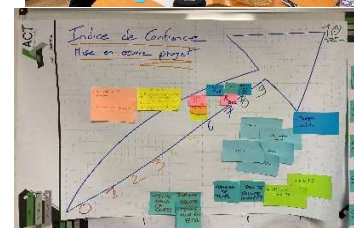
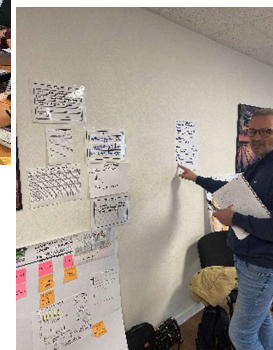
Bilan à Chaud

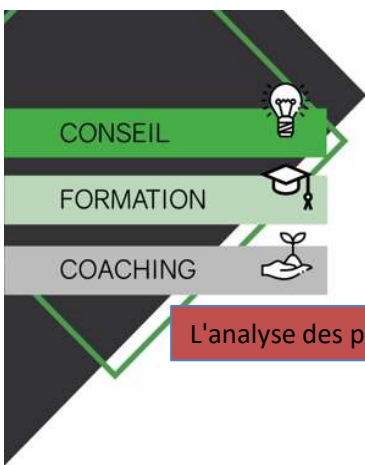
Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Introduction au MVP Prise de conscience que le processus amène au résultat Création des Indicateurs mode draft Création Tournée de Terrain Simulation d'animation MVP Plan d'action - Indice de confiance	Mettre les Indicateurs au propre Aligner les indicateurs avec Directeurs des Sites. Finaliser les supports MVP Démarrer les TT, commencer à recoler des mesures et des faits pour orienter les indicateurs de processus Mettre en place les tableaux MVP Communiquer aux équipiers	Groupe engagé et participatif Echange très riches entre services différents Découvert des notions de FIPEC, indicateurs de processus et implication des équipes pour le participants Calage des premier sessions de coaching pour accompagner le déploiement	Assurer que les indicateurs MVP2-MVP1 sont alignées et SMART. Que la mesure de productivité individuelle ne devie pas les équipes du but ultime - améliorer la productivité collective: Travailler plutôt sur les temps de défilement et élimination des gaspillages.

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Ludovic
Sponsor	Fabien
Contributeurs	Brieuc
Bruno	Maximien
Betty	0
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'intervention

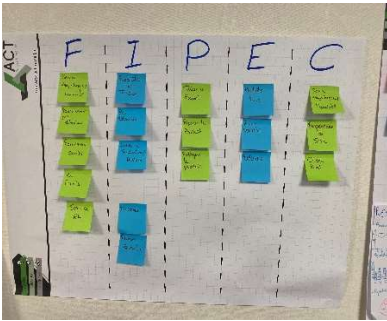
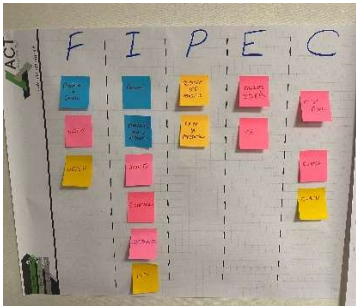




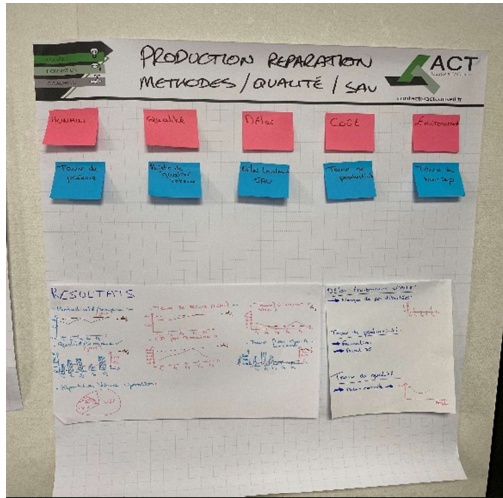
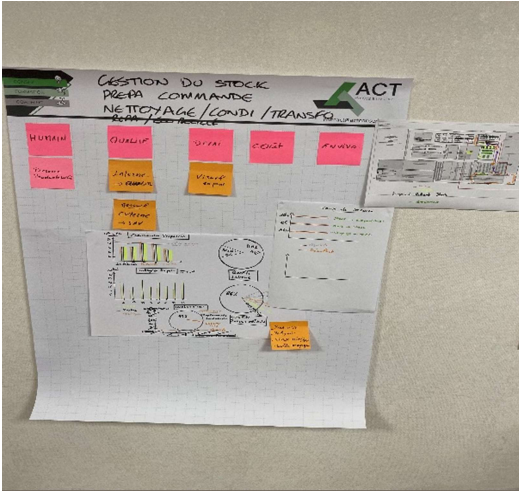
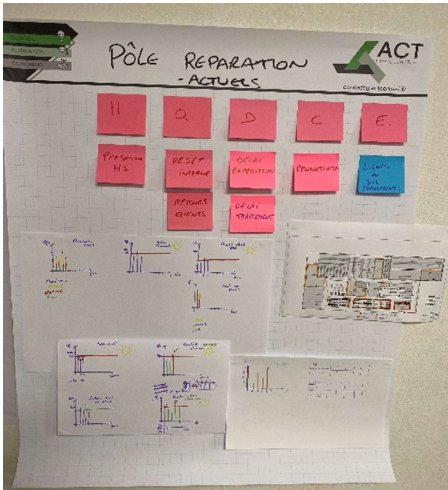
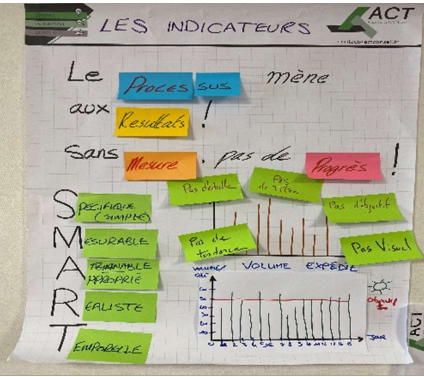
FORM'ACTION MVP

itancia

L'analyse des processus



Définition des indicateurs à suivre



Application des principes Lean et création des animations MVP, suivi par la pratique, puis le plan de déploiement

