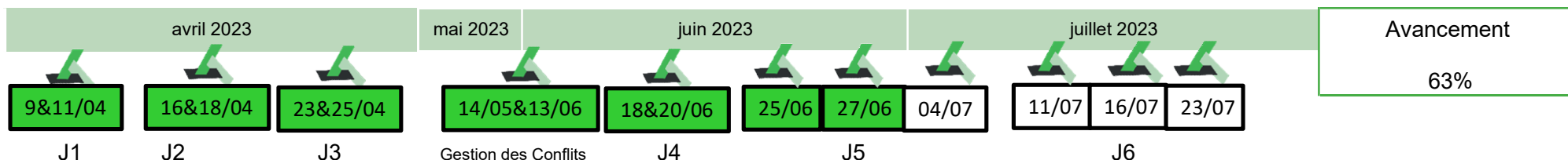


Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance	Modules de Formation	0	4	7
• Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes	Plannings Personnels	0	6	12
• Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance	Pilotage des Indicateurs de Process	0	0	12

Dates Réalisées / Planifiées



Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire
Indicateurs - Le Processus mène aux résultats - Intention; Objectif SMART, Indicateurs de Résultats, Indicateurs de Processus et leurs interactions - Les Indicateurs sur place - Efforts/Bénéfices des manquants - Que mettre en place	Poursuivre les deux pistes de progrès identifiées: Pilotage des populations d'opérateurs Pilotage des compétences opérationnels pour les Assistants de Ligne

Bilan à Chaud

Satisfactions	Points de Vigilance
Bonne approvisionnement des différences d'indicateur de processus et d'indicateur de résultat par les apprenants. Bonne ambiance, toujours des bonnes échanges entre sites	Nécessité d'impliquer les processus supports dans les réflexions de pilotage des processus, notamment les services qualité, formation et RH

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Patrick
Sponsor	0
Contributeurs	Philippe/Vincent
Thomas P & L	Farid/Damien
Thierry/Vahé	Fabrice/Kalil/Fabien
Intervenant ACT	Bob



Illustrations de l'Intervention

