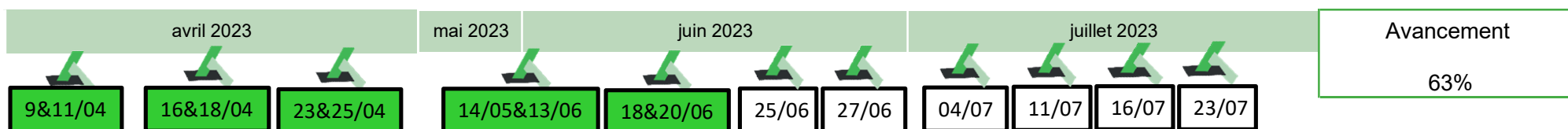


Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance	Modules de Formation	0	4	7
• Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes	Plannings Personnels	0	6	12
• Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance	Pilotage des Indicateurs de Process	0	0	12

Dates Réalisées / Planifiées



Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Gestion du Temps - Mes voleurs du temps - La Matrice d'Eisenhower, sur son propre emploi du temps - La Chronobiologie - Comparatif avec les journées/semaine types FIPEC Processus - Objectifs AMIPI	Lors des prochaines sessions, travailler sur les indicateurs de processus nécessaires au FIPEC puis comment optimiser le temps des 'tournées' pour être plus efficace (dernière session)	Une équipe assez bien organisée, capable de reconnaître des problématiques dans la gestion du temps et de vouloir déléguer plus, voir dire 'non'	Temps Winprod par jour 1h-1h30 par chef d'équipe. Les 'modes dégradés/pratiques' sur sites qui donnent des fonctionnements différents qui durent. L'autonomie des opérateurs prêt à des fortes sollicitations

Bilan à Chaud

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Patrick
Sponsor	0
Contributeurs	Philippe/Vincent
Thomas P & L	Farid/Damien
Thierry/Vahé	Fabrice/Kalil/Fabien
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'Intervention

