

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance	Modules de Formation	0	3	7
• Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes	Plannings Personnels	0	0	12
• Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance	Pilotage des Indicateurs de Process	0	0	12

Dates Réalisées / Planifiées

avril 2023	mai 2023	juin 2023	juillet 2023	Avancement
9&11/04 16&18/04 23&25/04	14&16/05 28&30/05	4&6/06 18&20/06 25&27/06		13%

Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Journée 3. La Motivation Les 3 Comportements La Reconnaissance Le Feedback Assertif Le Coaching Les 7 Outils QC Rattrapage Session 1 pour Christelle	Chaque participant pratique des reconnaissances Lancer un saisi des temps en anticipation de la gestion du temps pour J4	Chefs d'équipes impliqués dans l'échange des outils de management et comment les déployer au sein de l'AMIPI	3/6 présents le 23/04, 5/6 le 25/04 risque de hétérogénéité dans les pratiques. Differences de Timing /Jours en fonction des groupes et la volonté de délivrer les mêmes modules aux deux groupes

Bilan à Chaud

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Patrick
Sponsor	0
Contributeurs	Vincent
Philippe	Farid
Fabien	Kalil
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'Intervention

