

# CHANTIER #1 : MANAGER DE PROXIMITÉ

| Objectifs du chantier                                                             | Indicateurs :                       | Initial | Actuel | Cible |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------|--------|-------|
| • Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance | Modules de Formation                | 0       | 1      | 7     |
| • Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes                   | Plannings Personnels                | 0       | 0      | 12    |
| • Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance                        | Pilotage des Indicateurs de Process | 0       | 0      | 12    |

## Dates Réalisées / Planifiées

| avril 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                     | mai 2023                                                                                                                                                                                       | juin 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                           | juillet 2023 | Avancement |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|
| <br>9&11/04<br><br>16&18/04<br><br>23&25/04 | <br>14&16/05<br><br>28&30/05 | <br>4&6/06<br><br>18&20/06<br><br>25&27/06 |              | 13%        |

## Mise en œuvre des actions

| Réalisées                                                                                                                                                                                                                   | A Faire                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Journée 2.<br>Les Différents Styles de Management<br>Le Management dans les apprentissages<br>Le Changement, comment gérer les différents personnages lors du changement.<br>Les faits-opinions-sentiments<br>Les Exigences | Chaque participant revient avec un vue sur la gestion de la qualité interne (performances et exigences).<br><br>Lancer un saisi des temps en anticipation de la gestion du temps pour J4 |

## Bilan à Chaud

| Satisfactions                                                                                                                                                                                                            | Points de Vigilance                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Chefs d'équipes toujours ouverts, dans l'échange. Bonnes échanges entre sites<br><br>Prise de conscience des styles de management par rapport à la population AMIPI. Clarifications entre objectifs / exigences / cibles | Besoin d'alignement entre objectifs rendement/insertion/diversification et d'accompagnement dans ce changement.<br><br>Les objectifs rendement vs qualité interne pourront créer les différences de priorité au sein des équipes |

## Equipe chantier Kaizen

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| Pilote          | Patrick      |
| Sponsor         | 0            |
| Contributeurs   | Vincent      |
| Philippe        | Vahé         |
| Fabien          | Thomas       |
| Intervenant ACT | Eric/Thierry |

## Illustrations de l'Intervention

