

Objectifs du chantier

Déployer un processus de pilotage des standards par salaison

Créer les indicateurs de processus de suivi

Ecrire les standards clés lien aux données techniques

Formation Formateurs Référents TWI

Déploiement de DARVIS sur site

Indicateurs

	Initial	Actuel	Cible
1 PPS / Salaison	0	3	3
Indicateurs clés lien données techniques	0	4	4
Standard TWI	11	48	56
Formateurs TWI	0	23	22
Formations pilotes de ligne	0	31	43
Utilisation Darvis	0	3	3

Dates Réalisées / Planifiées



Avancement

Nombre de jours réalisés

37 JOURS

Réalisées

S1: Création de Livret de suivi des formations, Intégration complet de Elvis au Saumur
Formation et audit aux Standards Saumures
Mise à disposition fichier GPEC 12+3 mois
S2: Mise à disposition fichier GPEC 12+3 mois
S3: Préparation parcours d'accueil et de formation CLAC
RH: Préparation point parcours formation RH
Préparation de la cartographie des besoins clés du processus TWI

A Faire

Planning du dernier sprint avant août - maximiser les opportunités:
Finir les derniers standards, 2 sur S1, 6 sur S3
Valider les formateurs
Former/Auditer les pilotes aux standards

Satisfactions

S1 - Formation et intégration d'Elvis.
Fichier GPEC mise à jour et basculé sur Google Sheets, remplissage prévu pour S30
S2 - Fichier GPEC mise à jour et basculé sur Google Sheets, en opération
S3 - Pose du PPS, les validations de pilotes continuent

Points de Vigilance

La déploiement repose sur les ressources 'temporaires', Il est important d'identifier les rôles et responsabilités pour la suite du pilotage TWI/PPS dans chaque salaison

Pas de formation de Laetitia (S2) au GPEC avant son départ en congés, pas de ressources formés sur S2 entre S31-33

Intervenant ACT

Pilote Florent Hubret

Sponsor Christophe Sahuc

Contributeur Laetitia D / Ghislain B

Virginie H / Cédric L Arnaud C / Mehmet P

Intervenant ACT Loic G / Bob P

Illustrations de l'intervention

