

Objectifs du chantier

- Comprendre et analyser en profondeur une journée type de chef d'équipe
- Identifier les tâches à valeur ajoutée (VA) et non valeur ajoutée (NVA) et les irritants et points durs des missions
- Recentrer leurs activités sur leur véritable rôle de manager de proximité, en cohérence avec les attentes de la direction et les objectifs de performance de l'entreprise.

Indicateurs

- Cartographie complète
- 4 fichiers / 4 analyses de déroulé
- Restitution + Feuille de route

Initial

- 0
- 0
- 0

Actuel

- 1
- 1
- 1

Cible

- 1
- 1
- 0

Dates Réalisées / Planifiées

Juillet	Septembre	Octobre	Novembre
 17/07 J2 	 12/09 J3 	 22/10 J4   22/10 J5 	

Avancement

6/8 Jours

1 Jr alignement

5 Jrs Diagnostic

Réalisées

Accueil – Introduction : contexte et objectifs de la journée
Rappel du contexte – Pourquoi ce diagnostic managérial ?
Les différents types de valeur ajoutée en entreprise
Selon vous, quelle est la valeur ajoutée d'un chef d'équipe ?
Le diagnostic autour des 6 piliers – Définition des piliers
Votre ressenti : êtes-vous dans la valeur ajoutée ?
Résultats globaux de l'atelier – Zoom sur les pratiques observées chez les 4 chefs d'équipe (points forts)
Écarts par rapport aux objectifs cibles / présentation de la cible
Brainstorming : nos axes d'amélioration
Co-construction de la feuille de route

A Faire

Piloter et animer la feuille de route .
Travailler sur les axes d'améliorations (prioriser les quick win et la matrice effort bénéfices).

Satisfactions

- Alignement sur les grands axes de travail
- Alignement sur les écarts et constats issus du diagnostic
- Échanges et définition des axes d'amélioration
- Arrivée des point Prod / Maint

Points de Vigilance

Remettre en selle le travail standardisé, le pilotage et les formations.

On ressent un véritable besoin de la part des chefs d'équipe sur ce sujet. Ils sont convaincus que cet axe de travail va permettre de diminuer le travail manuel et la supervision passive, afin de libérer du temps pour monter en compétences, développer le coaching et gagner en performance.

Intervenant ACT

Pilote	Vincent
Sponsor	Joffrey
Contributeur	Ludivine
Wilfried	Bruno
Sébastien	
Intervenant ACT	Loic

Illustrations de l'intervention

