

Objectifs du chantier

Indicateurs

Initial

Actuel

Cible

Comprendre et analyser en profondeur une journée type de chef d'équipe

0

1

1

Identifier les tâches à valeur ajoutée (VA) et non valeur ajoutée (NVA) et les irritants et points durs des missions

0

0

0

Recentrer leurs activités sur leur véritable rôle de manager de proximité, en cohérence avec les attentes de la direction et les objectifs de performance de l'entreprise.

0

0

0

Dates Réalisées / Planifiées

Juillet

Août

Septembre

Octobre

Avancement

17/07
J2

12/09
J3

3/8 Jours

Réalisées

A Faire

Satisfactions

Points de Vigilance

- Réalisation d'une observation sur le poste de chef d'équipe de l'équipe d'après-midi.
- Observation de 10h30 à 19h30, du début à la fin du poste.
- Prise de notes durant l'observation et retranscription dans un mémo.
- Échange et feedback avec le chef d'équipe sur son ressenti par des questions ouvertes et proposition d'axes d'améliorations.

- Préparer la mise en commun des observations.
- Préparer la restitution et l'animation.
- Mettre en évidence les gaspillages (Muda), les redondances et les pertes de temps ; comparer le rôle attendu au rôle réel.
- Planifier un point d'alignement avec Jeoffrey.

Planifier le COPIL

Animation du point flash Sécurité (Discours de Bruno à féliciter les équipes)

Feedback de Sébastien avec les opérateurs

l'expert technique des chefs d'équipes sur les équipements et la maîtrise du process

Le positionnement du manager et son attitude.

Sur-contrôle en production dû au manque de confiance

Intervenant ACT

Pilote

Emilien

Sponsor

Joffrey

Contributeur

Ludivine

Wilfried

Bruno

Sébastien

Vincent

Intervenant ACT

Loic

Illustrations de l'intervention

