

Objectifs du chantier

Formation de l'ensemble des participants à la méthodologie de formation TWI.

Compréhension des difficultés actuelles et co-construction des solutions de demain.

Mes engagements, ce que je continue, ce que j'arrête, ce que j'améliore

Mise en pratique terrain

Application concrète des apprentissages vus en formation dans mon environnement (J2)

Indicateurs

Mise en pratique, validation des acquis de la méthode

Engagements des participants

Démonstration dans l'environnement, mise en place de la méthode sur le terrain (J2)

Initial

Actuel

Cible

0

1

1

0

1

1

0

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Janvier

Février

Avancement

2/2 Jours

Réalisées

Réactivation collective de la J1 et des acquis.

Présentation des objectifs et des livrables de la journée.

Analyse terrain et rédaction du standard de changement Polycordes (challenge des points clés en équipe).

Mise en pratique : formation FAST TWI – changement de lame trancheur L1.

Réussir mes formations de demain chez Maître CoQ.

Moyens à mettre en œuvre pour faciliter les formations. VRS du 1er groupe et évaluation de la maturité.

Pilotage des processus : pourquoi les résultats ne sont pas immédiats (challenge des équipes sur le pilotage des processus plutôt que sur les résultats de démarrage).

Point Teddy : plug avec CUBIK & lien.

Formation DARVIS – audit – matrice de polyvalence.

A Faire

Renforcer l'indicateur TRS en revue de performance (Vincent, Teddy).

Mettre en place des indicateurs de processus pour piloter les résultats : standards de démarrage et de remontage, indicateurs de formation et d'audit (Vincent, Christophe).

Assurer des tournées terrain centrées sur les exigences (C.E., Vincent).

Garantir la maturité des processus : standards conformes et qualité des formations (Mathilde, Christophe).

Identifier les besoins en formateurs et sécuriser des créneaux en atelier pour assurer les formations et les audits.

Créer un indicateur de suivi de la maturité et définir le plan d'actions associé (Mathilde).

Satisfactions

Échanges et partage avec les acteurs.

Prise d'engagements et recul sur les dysfonctionnements actuels du processus.

Points de Vigilance

Suivre la méthode par des audits afin d'en garantir la pérennité et d'identifier les écarts pour accompagner et coacher les équipes.

Mise en pratique sur le terrain.

Piloter uniquement 2 à 3 processus, obtenir des succès rapides pour convaincre et valoriser les équipes.

Intervenant ACT

Pilote

Christophe C

Contributeur

Alicia O

Arnaud T

Anthony D

Intervenant ACT

Loïc

Illustrations de l'intervention

